

IGLO-ark

IGLO-ark: Verktøy til bedre trivsel på arbeidsplassen

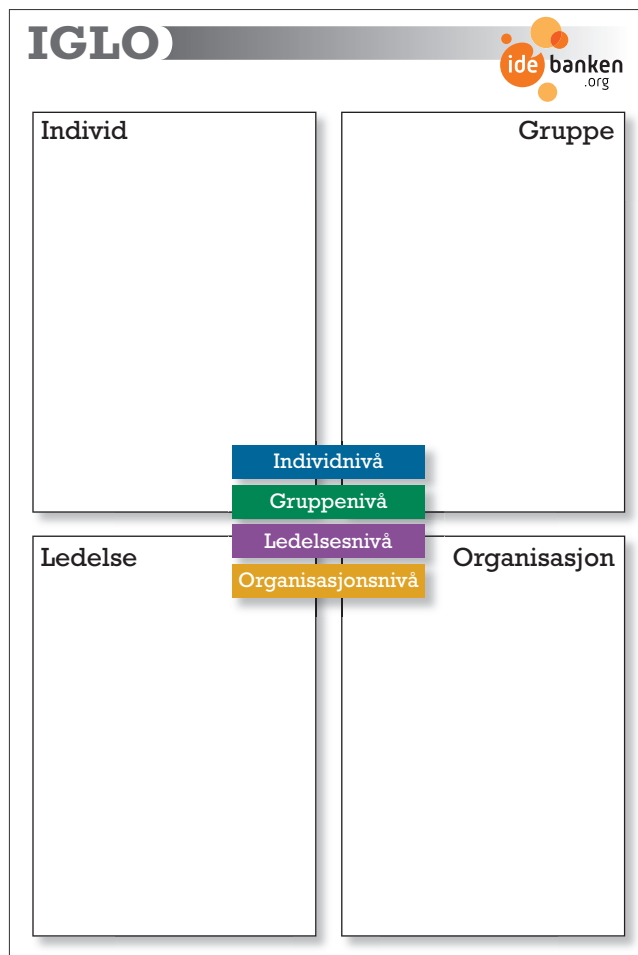
For å skape et bedre arbeidsmiljø og øke trivselen på arbeidsplassen må det handlings til. IGLO-arket er et verktøy som hjelper dere å formulere de konkrete handlingene og tiltakene som dere vil iverksette for å holde fast på og forbedre trivselen.

Hva kan IGLO-arket brukes til?

Dere kan benytte IGLO-arket til å fastlegge konkrete tiltak og handlinger som kan forbedre arbeidsmiljøet og trivselen på arbeidsplassen.

Bruk av IGLO-arket

- 4 nivåer: IGLO-arket har fire felter, ett for hvert av IGLO-ens fire nivåer: Individ, Gruppe, Ledelse og Organisasjon. Med organisasjon forstås arbeidsplassens politikk, rammer og vilkår.
- Felles dialog: Arket skal brukes i en felles dialog hvor dere diskuterer hva dere kan gjøre på de forskjellige nivåene for å forbedre trivselen.
- Hvem gjør hva: Skriv forslagene til hva dere kan gjøre på de forskjellige nivåene inn i IGLO-arket. Noter hvem som skal gjøre hva og når det skal gjøres.
- Velg tema: Dere kan velge et spesifikt tema for dialogen, for eksempel forutsigbarhet i arbeidet.
- Dialogmetoder: Arket kan også brukes som et verktøy hvis dere arbeider med en av dialogmetodene i dette heftet.



IGLO-arket kan lastes ned fra www.idebanken.org/trivsel



Veiledningen er utarbeidet av det danske Videncenter for Arbeidsmiljø i samarbeid med Steen Elsberg, Elsberg & Schantz ApS.

Individ

Gruppe

Individnivå

Gruppenivå

Ledelsesnivå

Organisasjonsnivå

Ledelse

Organisasjon